

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.17-523-1532
Konu : Harcırah

13.02.08* 01 479

TÜRKİYE ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK, HİZMET KOLU
KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİNE
(Dr. Mediha Eldem Sok. No: 85 Kocatepe/ANKARA)

İlgi : 24/1/2008 tarihli ve TEJSGM/20.10/82 sayılı yazınız.

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 14 üncü maddesinde, Kanun kapsamında bulunan kurumlara ait bir vazifenin yapılması amacıyla geçici olarak yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilen memur ve hizmetlilere geçici görev yolluğu olarak yol masrafı ve yevmiye ödeneceği; 39 uncu maddesinde, geçici bir görevle memuriyet mahalli dışındaki bir yere gönderilenlerden, buralarda ve yolda öğle (saat 13.00) ve akşam (saat 19.00) yemeği zamanlarından birini geçirenlere 1/3, ikisini geçirenlere 2/3 oranında ve geceyi de geçirenlere tam gündelik verileceği; 8 inci maddesinde de, memur veya hizmetli olmadıkları halde bu Kanuna tabi Kurumlarca geçici bir görev ile görevlendirilenlere hangi esas ve şartlara göre yol masrafı ve gündelik verileceği açıklanarak, sözleşmeli olarak çalıştırılıp da sözleşmelerinde verilecek harcırah belirtilmiş olan kimseler hakkında bu madde hükmünün uygulanmayacağı hükme bağlanmıştır.

Anılan Kanunun 3 üncü maddesinin (g) bendinde ise “memuriyet mahalli”,

“Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgahının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü veya kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerleri;”

ifade eder, şeklinde tanımlanmıştır.

Öte yandan, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin “Harcırah” başlığını taşıyan 31 inci maddesinde;

“Yurt içinde ve yurt dışında geçici olarak görevlendirilecek sözleşmeli personele gündelik ve yol gideri ödenir. Ödenecek gündelik miktarı 6245 sayılı Harcırah Kanunu uyarınca en yüksek Devlet memuru için belirlenen gündeliği geçmemek üzere ilgililerin görev ve unvanları dikkate alınarak teşebbüs veya bağlı ortaklık yönetim kurullarınca tespit edilir.

İlk defa sözleşmeli statüde işe başlayan personele ikamet mahalli ile görev mahalli arasında kendisi ve aile efradına harcırah ödenmez.

Yukarıda belirtilmeyen hususlarda 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre işlem yapılır.”

denilmek suretiyle anılan KHK kapsamındaki sözleşmeli personele ödenecek harcırahın miktarı ve esasları belirlenmiştir.

Bu hükümlere göre, geçici bir vazife ile memuriyet mahalli dışına görevlendirilen 399 sayılı KHK’ye tabi sözleşmeli personele, 6245 sayılı Kanun hükümlerine göre geçici görev yolluğu ödenmesi mümkün bulunmaktadır.

Öte yandan, 6245 sayılı Kanununun 49 uncu maddesinde;

"Asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi (Merkez veya il kuruluşuna dahil birimlerde il sınırı, bölge şeklinde çalışan birimlerde bölge sınırı) içinde fiilen gezici olarak görev yapan memur ve hizmetlilere gündelik ve (Aşağıda unvanları sayılanlar hariç) yol masrafı ödenmez.

Bunlardan, Maliye Bakanlığınca görev unvanları ile iş ve çalışma özellikleri uygun görülenlere; bu Bakanlıkça vize edilen cetvellere dayanılarak fiilen gezici görev yaptıkları günler için almakta oldukları aylık/kadro derecelerine göre müstehak oldukları yurtiçi gündeliklerinin üçte biri günlük tazminat olarak verilir.

...
denilmektedir.

Buna göre, gezici nitelikteki asli görevlerini memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi (Merkez veya il kuruluşuna dahil birimlerde il sınırı, bölge şeklinde çalışan birimlerde bölge sınırı) içinde fiilen yürüten memur ve hizmetlilere, Bakanlığımızca vize edilen cetvellere dayanılarak seyyar görev tazminatı ödenmesi mümkün bulunmaktadır.

Ancak, 6245 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinin (c) bendinde, "memur", personel kanunları hükümlerine göre aylık alan kimseler (yardımcı hizmetler sınıfına dahil personel hariç); (d) bendinde de, "hizmetli", personel kanunlarına göre yardımcı hizmetler sınıfına dahil personel, kurumlarda yalnız ödenek mukabili çalışanlarla kurumlarda çalıştırılan tarım ve orman işçileri ve iş kanunlarına göre işçi sayılan kimseler olarak tanımlanmış olduğundan, memur ve hizmetli olmayanlara, seyyar görev tazminatı ödenmesine imkan bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, her ne kadar 6245 sayılı Kanununun 49 uncu maddesinde seyyar görev tazminatının sadece memur ve hizmetlilere verileceği belirtilmişse de, anılan 399 sayılı KHK'nin 31 inci maddesinde yer alan, "*Yukarıda belirtilmeyen hususlarda 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre işlem yapılır.*" hükmü gereğince, işçi ve memurlar ile aynı koşullarda çalışarak gezici görev yapan, 399 sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli personele de seyyar görev tazminatı ödenmesinin mümkün bulunduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.


Bakan a.
Adem KARABAYIR
Bütçe ve Mali Kontrol
Genel Müdür Yrd.