



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı : GMT.2007.050/186
Konu : İşletmelerdeki Mesleki Eğitim

Ankara, 17.03.2007

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

- İlgi : a) 16.12.2006 tarihli ve 26378 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 01.07.2006 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar
b) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliği.
c) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul Ve Kurumların Yönetici Ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik.
d) Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği
e) Millî Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü’nün Ek ders ücreti konulu 27.02.2007 tarihli ve 2007/19 nolu genelgesi
f) Personel Genel Müdürlüğü’nün 06.01.2004 tarih 1762 sayılı Norm Kadro Uygulaması konulu yazısı.

16.12.2006 tarihli ve 26378 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 01.07.2006 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar ve buna müteakip yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü’nün Ek ders ücreti konulu 27.02.2007 tarihli ve 2007/19 nolu Genelgesi’nin 10 uncu maddesindeki;

“Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği’nin 267. maddesinin birinci fıkrasında; “İşletmelerdeki meslekî eğitimin planlı olarak yürütülmesi, programa uygunluğunun izlenmesi, ortaya çıkabilecek sorunların belirlenmesi, öğrencilerin başarı, devam-devamsızlık ve disiplin durumlarının izlenmesi ve rehberlikte bulunulması amacıyla kurumda norm kadro içinde bulunan atamaya esas branş atölye, laboratuvar ve meslek dersleri öğretmenliği olan yönetici ve öğretmenlerden koordinatör öğretmen/öğretmenler görevlendirilir. Genel kültür branşındaki yönetici ve öğretmenlere bu kapsamda görev verilmez...” hükmü yer almaktadır.” bu hükümlerdeki “norm kadro içinde bulunan” ifadesi nedeniyle bazı okullarda Norm kadro fazlası olan öğretmenlere bu görev verilmek istenmemektedir.

Fakat Personel Genel Müdürlüğü’nün 06.01.2004 tarih 1762 sayılı Norm Kadro Uygulaması konulu yazılarının 6. maddesinin 8. paragrafında yer alan “Bu hüküm uyarınca mesleki ve teknik öğretim kurumlarında ilgili alanın haftalık ders yüküne, İşletmelerde yapılan mesleki eğitime ilişkin haftalık ders yükü Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine ilişkin Esasların 15. maddesi ile Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 267. maddesinin (c ve a) fıkrası hükümlerine göre hesaplanarak eklenecektir.” hükümlerine göre “İşletmelerde Meslek Eğitimi” ders yükünden sayılmaktadır.

Okuldaki ders yükünün ise; Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik’in Geçici 1. maddesindeki “... ders dağılımları, mevcut norm kadrolarla ilişkilendirilen öğretmenler ile norm kadro fazlası öğretmenler arasında ders bütünlüğü de dikkate alınarak eşit şekilde dağıtılır.” hükümleri ve.

Millî Eğitim Bakanlığı öğretmenlerinin atama ve yer değiştirme yönetmeliğinin 35. maddesi 3 fıkrasındaki “... ders dağılımı, mevcut norm kadrolarla ilişkilendirilen öğretmenler ile norm fazlası öğretmenler arasında ders bütünlüğü dikkate alınarak eşit şekilde dağıtılır.” hükümleri gereğince ders



bütünlüğü de dikkate alınarak ders yükünün mevcut norm kadrolarla ilişkilendirilen öğretmenler ile norm fazlası öğretmenler arasında eşit şekilde dağıtılması gerektiği kayıt altına alınmıştır.

Bu hükümler ışığında norm kadro fazlası öğretmenlere de "İşletmelerde Meslek Eğitimi" görevi verilmesi için;

Gereğini arz ederiz


Seyit Ali KAPLAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Görüşme Sekreteri


Ştayıp ÖZCAN
Genel Başkan