

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞIDIR

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. ve 41. maddesi ve bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan Kurum İdari Kurulları Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliğin 3. 4. ve 5. maddeleri gereği oluşturulan 2010 yılı **Kurum İdari Kurulu** birinci toplantısında aşağıdaki kararları almıştır. **21.04.2010**

KURUM BİLGİLERİ :

1-Kurum Hizmet Kolu : 02

2-Kurum Kodu..... : 07

3-Kurum Adı.....: **Niğde Üniversitesi**

4-Kurum Temsilcileri. a) Prof. Dr. Mehmet ŞENER (Rektör Yrd.) -Kurul Başkanı

b) Doç. Dr. Mustafa BAYRAK (Genel Sekreter V.)-Üye

c) Nuray DEMİR (Personel Daire Bşk.) -Üye

SENDİKA BİLGİLERİ :

1-Sendika Adı (En çok üyesi olan).....:**Türkiye Kamu-Sen/Türk Eğitim-Sen Niğde Şb.**

2-Sendika Kodu.....: 4606 – (Tlf:0 388 232 64 25)

3-Sendika Temsilcileri..... .. a) İhsan UĞRAŞ (Şube Başkanı) -Kurul Başkan Vekili

b) Hüseyin SUNA (Şube Sekreteri) -Üye

c) Abdülkerim HAZIR (Şube Mevzuat Sek.) - Üye

GÜNDEM :

1- Kurul üyelerinin tanışması ve yetki belgelerinin ibraz edilmesi.

2- Kurum İdari Kurul Başkan Vekilinin sendikaca tespiti.

3- Kurum İdari Kurul üyelerince Raportör görevlendirilmesi.

4- İkinci Öğretim olmayan birimlerde fazla mesai yapan idari personelin hak kaybının önlenmesi.

5- Özel Yetenek Sınavlarında ve Bahar Şenlikleri vb. organizasyonlarda görevli personele ödenen ücretlerin daha sonra geri alınması ile ilgili problemin çözülmesi veya hiç ücretlendirilmemesi.

6- Kampus alanında posta, havale gibi gönderilerin yapılıp alınabileceği posta merkezi kurulması.

8- Bor MYO ve Bor Halil Zöhre Ataman MYO personelinin servis (ulaşım) sorununun çözülmesi.

9- Üniversitede ki Araştırma Görevlilerinin 2547 Sayılı YÖK Kanununun 50/d maddesi yerine 33. maddeye göre alınmasının sağlanması.

10- Sendikal etkinliklere katılacak personele (iş yeri temsilcilerine) gerekli kolaylığın sağlanması, sendika temsilcisi odası tesis edilmesi.

11- Görevde Yükselme Sınavlarının en fazla iki yılda bir ÖSYM tarafından yapılması ve daha önceki sınavlarda başarılı olup ta atanamayan personelin havuz sistemine alınarak atamasının yapılması.

12- İdari ve teknik personelin görev tanımlarının yapılması ve sınıflarında çalıştırılması.

14- Engelli personel ve öğrenciler için gerekli tedbirlerin alınması.

15- Sendika duyurularının yapılması için pano tahsis edilmesi.

16- İkinci Öğretimi olmayan bölüm ve ana bilim dallarına, ikinci öğretim programının açılması.

17- Dilek, temenni ve kapanış.

8
1



GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞME VE ALINAN KARARLAR

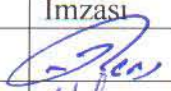
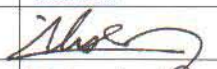

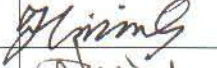

- 1- Kurul üyelerinin tanışması yapıldı. Yapılan tanışmada İşveren Temsilcilerinin Prof. Dr. Mehmet ŞENER, Doç. Dr. Mustafa BAYRAK ve Nuray DEMİR; Türkiye Kamu-Sen Türk Eğitim-Sen Sendikasının Niğde Şubesi temsilcilerinin İhsan UĞRAŞ, Hüseyin SUNA ve Abdülkerim HAZIR' dan oluştuğu görüldü (Yetki Belgeleri İbraz Edildi.) ve gündemin maddelerine geçildi.
- 2- Kurum İdari Kurul Başkan Vekili olarak Sendikaca Şube Başkanı İhsan UĞRAŞ tespit edildi.
- 3- Kurum İdari Kurul Üyelerinden ve İşveren Temsilcisi Personel Daire Başkanı Nuray DEMİR, Raportör olarak görevlendirildi.

SENDİKACA TEKLİF EDİLEN HUSUSLAR	KURULCA VERİLEN KARAR
İkinci Öğretim olmayan birimlerde fazla mesai yapan idari personelin hak kaybının önlenmesi.	8.6.1994 tarih ve 21954 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yükseköğretim Kurumlarında yapılacak ikinci öğretimde görev alacak öğretim elemanlarına ödenecek ders ücretleri ile görevli akademik yöneticiler ve öğretim elemanları ile idari personele ödenecek fazla çalışma ücretlerine ilişkin karar" Bakanlar Kurulu Kararının 2. maddesi gereğince fazla mesai ücreti ikinci öğretim yapan birimlerde görevli öğretim elemanları ile idari personele yasal çalışma saatinin bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için ödendiğinden, ikinci öğretim olmayan birimlerde personel çalıştırılması söz konusu olmadığından herhangi bir hak kaybı olmamaktadır.
Özel Yetenek Sınavlarında ve Bahar Şenlikleri vb. organizasyonlarda görevli personele ödenen ücretlerin daha sonra geri alınması ile ilgili problemin çözülmesi veya hiç ücretlendirilmemesi.	Özel Yetenek Sınavlarında ve Bahar Şenlikleri vb. organizasyonlarda görevli personele ödenen ücretler döner sermaye kapsamında olup, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 58.maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre ödeme ve kesinti yapılmaktadır.
Kampus alanında posta, havale gibi gönderilerin yapılıp alınabileceği posta merkezi kurulması.	Posta işletme müdürlüğünden talep olması durumunda üniversite gerekli kolaylığı sağlayacaktır.
Bor MYO ve Bor Halil Zöhre Ataman MYO personelinin servis (ulaşım) sorununun çözülmesi.	Şu an için herhangi bir problem olmayıp, konu ile ilgili problemlerin Üniversiteye iletilmesi durumunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.
Üniversitede ki Araştırma Görevlilerinin 2547 Sayılı YÖK Kanununun 50/d maddesi yerine 33. maddeye göre alınmasını sağlanması.	Araştırma görevlilerinin 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 33/a veya 50/d madde kapsamında istihdam edilmesi yetkisi Rektörün yetkisinde olup, Araştırma görevlileri üniversite birimlerinin geleceğe yönelik yapılan planlama çevresinde istihdam edilmektedir.
Sendikal etkinliklere katılacak personele (iş yeri temsilcilerine) gerekli kolaylığın sağlanması, sendika temsilcisi odası tesis edilmesi.	Sendikal etkinliklere katılacak personele yasal çerçevede izin verilmektedir. Üniversitenin fiziki imkanlarının uygun olması durumunda üniversite temsilcisi için oda tahsis edilecektir.
Görevde Yükselme Sınavlarının en fazla iki yılda bir ÖSYM tarafından yapılması ve daha önceki sınavlarda başarılı olup ta atanamayan personelin havuz sistemine alınarak atamasının yapılması.	Kadro durumlarının uygun olması durumunda Görevde Yükselme Sınavları Üniversite tarafından uygun zamanlarda OSYM ye yatırılmaktadır. "Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli görevde yükselme ve unvan değişikliği Yönetmeliği"nin 20.maddesi uyarınca sınav sonuçları aynı unvan için yapılacak bir sonraki sınava kadar geçerlidir. Bu süre içerisinde ilan edilen kadrolarda herhangi bir nedenle

	boşalma olduğunda yedeklerden başarı sırasına göre atama yapıldığından havuz sisteminin uygulanması söz konusu olamamaktadır.
İdari ve teknik personelin görev tanımlarının yapılması ve sınıflarında çalıştırılması.	İç kontrol standartları eylem planı çerçevesinde üniversite birimlerinde görev yapan personelin görev tanımlamaları Mart 2010 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.
Engelli personel ve öğrenciler için gerekli tedbirlerin alınması.	Üniversite bünyesinde engelli birimi kurulmuş olup, Rektör yardımcısı başkanlığında çalışmalarını yürütmektedir. Yeni yapılan birimlerde yönetmenliklere uygun olarak engelli rampası, asansörü, tuvaleti vb. yapılmaktadır.
Sendika duyurularının yapılması için pano tahsis edilmesi.	Üniversite birimlerinde fiziki imkânlar göz önünde bulundurularak birim amirleri tarafından uygun yer tahsisi yapılacak, ilan panoları ilgili sendikalar tarafından yaptırılacaktır.
İkinci Öğretimi olmayan bölüm ve ana bilim dallarına, ikinci öğretim programının açılması.	Üniversite Senatosunun 10.04.2008 tarih ve 2008/08-19 sayılı kararı ve 13.03.2008 tarih 2008/06-13 sayılı kararları ile belirlenen ikinci öğretim açma kriterlerine uyan birimlerde ikinci öğretim açılmaktadır.

Yukarıda belirtilen hususların oy birliği ile kabulüne karar verilmiştir.

TOPLANTIYA KATILANLARIN İMZASI :

Kamu İşveren Temsilcileri		Sendika Temsilcileri	
Adı ve Soyadı	İmzası	Adı ve Soyadı	İmzası
Prof.Dr.Mehmet ŞENER		İhsan UĞRAŞ	
Doç.Dr.Mustafa BAYRAK		Hüseyin SUNA	
Nuray DEMİR		Abdülkerim HAZİR	